

Tuyển Chọn Thành Viên Hội Đồng Cố Vấn Cộng Đồng (CAC)

Các Vị Trí Trống cho năm 2026

Thông Tin Vắn Tắt

- Thời gian đăng ký sẽ bắt đầu vào ngày 1 tháng Năm năm 2025 và kết thúc vào ngày 1 tháng Sáu năm 2025. Nếu quý vị có bất kỳ thắc mắc nào, vui lòng gửi email đến địa chỉ communityadvisorycouncil@baaqmd.gov.
- Có mười ba vị trí trống trong Hội Đồng Cố Vấn Cộng Đồng (Community Advisory Council, CAC). Ứng viên có thể lựa chọn phục vụ trong nhiệm kỳ 2 năm hoặc 4 năm.
- Các ứng viên mới muốn ứng tuyển vui lòng truy cập trang web của [Hội Đồng Cố Vấn Cộng Đồng](#).
- Các thành viên CAC hiện tại vui lòng liên hệ với nhân viên CAC để nhận liên kết tái ứng tuyển.
- Quý vị có thể tìm hướng dẫn về thủ tục [TAI ĐÂY](#).
- Để tìm hiểu thêm về công việc và thành tựu của CAC, hãy nhấp vào [ĐÂY](#).

Hội Đồng Cố Vấn Cộng Đồng (CAC) ban đầu được Hội Đồng Quản Trị thành lập vào ngày 17 tháng Mười Một năm 2021.

- Theo Điều Lệ, CAC có các mục tiêu như sau:
 - Đại diện cho tất cả các cộng đồng, kể cả các cộng đồng đang phải gánh chịu ảnh hưởng nặng nề, trước Hội Đồng Quản Trị Địa Hạt Không Khí.
 - Đóng vai trò cầu nối giữa cộng đồng và Hội Đồng Quản Trị Địa Hạt Không Khí cũng như nhân viên để tác động đến những quyết định, chính sách, thủ tục và quy trình nhằm đảm bảo tính công bằng, hòa nhập, dân quyền và công lý môi trường.
- Thành Phần và Vị Trí Trống của CAC
 - Cơ cấu của CAC gồm mười bảy (17) thành viên đang sinh sống hoặc làm việc trong các cộng đồng gánh chịu ảnh hưởng nặng nề ở California, theo nội dung trình bày sau đây, trong đó các vị trí trống hiện đang tuyển chọn được nêu ở cột thứ hai (tính đến tháng Tư năm 2025):

Vị trí trong CAC theo nghị quyết của Hội Đồng Quản Trị:	Vị trí trống để chọn:
(4) Quận Alameda	(1) Quận Alameda
(4) Quận Contra Costa	(4) Quận Contra Costa
(1) Quận San Francisco	(1) Quận San Francisco
(1) Quận San Mateo	(1) Quận San Mateo
(2) Quận Santa Clara	(2) Quận Santa Clara
(1) Quận Solano	(1) Quận Solano
(2) Mở rộng	(2) Mở rộng
(2) Thanh Thiếu Niên	(1) Thanh Thiếu Niên

Lưu Ý:

- Vị trí thành viên mở rộng: cần ưu tiên những cá nhân đang sinh sống hoặc làm việc tại các quận Marin, Napa hay Sonoma hoặc những cá nhân có chuyên môn đặc biệt, chẳng hạn như kiểm soát cháy rừng.
- Thanh thiếu niên là những cá nhân từ 14 đến 24 tuổi khi bắt đầu nhiệm kỳ. Tính đa dạng, công bằng và hoà nhập trong CAC được đặc biệt coi trọng.

Phần tóm tắt sau đây nhấn mạnh bốn phận của thành viên CAC và thông tin chủ chốt khác theo nội dung nêu trong Điều Lệ CAC. Để xem chi tiết thông tin này, vui lòng tham khảo Điều Lệ [TẠI ĐÂY](#).

Bốn Phận của Thành Viên CAC

- Trực tiếp tham gia các cuộc họp hai lần một tháng.
- Tham gia ít nhất một ủy ban đặc biệt mỗi năm.
- Đến dự và tham gia các khoá đào tạo, bao gồm:
 - Đào Tạo về Đạo Luật Brown: Đạo Luật Brown là một bộ luật California đảm bảo quyền của công chúng được đến dự và tham gia các cuộc họp của cơ quan lập pháp địa phương.
 - Đào Tạo về Quy Tắc Trật Tự của Robert: Được biết đến rộng rãi là thủ tục nghị viện, Quy Tắc của Robert được xây dựng để đảm bảo các cuộc họp diễn ra công bằng, hiệu quả, dân chủ và có trật tự.
 - Đào Tạo về Thái Độ Văn Minh: Thái độ văn minh là một khía cạnh thiết yếu của mọi môi trường làm việc để xây dựng và duy trì một nền văn hóa công bằng và chuyên nghiệp. Khoá đào tạo về thái độ văn minh này được thiết kế để hướng dẫn cho các thành viên CAC về các chuẩn mực ứng xử được chấp nhận và cách xác định, ngăn chặn cũng như ứng phó một cách chuyên nghiệp với các tình huống thiếu văn minh.
- Cam kết thể hiện tinh thần tôn trọng và thái độ văn minh.
- Luôn đến dự đầy đủ:
 - CAC yêu cầu các thành viên phải tích cực tham gia và đến dự ít nhất 75% tổng số cuộc họp trong mỗi năm phục vụ. Điều kiện này áp dụng cho các cuộc họp của Đồng Chủ Tịch, các cuộc họp ủy ban và đến dự các cuộc họp toàn thể CAC.
- Quy Trình Bổ Nhiệm Thành Viên CAC:
 - Thành viên CAC được Hội Đồng Quản Trị bổ nhiệm theo quy trình sau đây:
 - CAC thành lập Ủy Ban Tuyển Chọn Đặc Biệt, trong đó có ít nhất một thành viên Ủy Ban Công Bằng, Sức Khỏe và Công Lý cho Cộng Đồng (Community Equity, Health, and Justice, CEHJ) hoặc thành viên Hội Đồng Quản Trị khác.
 - Ủy Ban đề xuất ứng viên hoặc danh sách ứng viên cho Ủy Ban CEHJ.
 - Các ứng viên được Ủy Ban CEHJ phê duyệt sẽ được đề xuất lên Hội Đồng Quản Trị để xin ý kiến phê duyệt chính thức.

Bổ Nhiệm Hội Đồng Cố Vấn Cộng Đồng

- Hội Đồng Quản Trị sẽ bổ nhiệm thành viên CAC dựa trên các tiêu chí và hướng dẫn sau đây:

1. Phản ánh đặc điểm nhân khẩu học đa dạng của Vùng Vịnh

2. Đưa vào nội dung lịch sử thể hệ và trải nghiệm cuộc sống tại các cộng đồng chịu tác động nặng nề từ ô nhiễm không khí
3. Thể hiện đa dạng các kinh nghiệm có liên quan – bao gồm công lý môi trường, chuyên môn kỹ thuật, y tế và các chức năng của Địa Hạt Không Khí hoặc kiến thức về Địa Hạt Không Khí
4. Có thể liên hệ với những người khác sở hữu nhiều kiến thức và kinh nghiệm kỹ thuật có liên quan có thể hỗ trợ cung cấp thông tin đầu vào cho Hội Đồng Cố Vấn Cộng Đồng. CAC đặc biệt coi trọng tính đa dạng, công bằng và hoà nhập, đồng thời ưu tiên những ứng viên có trải nghiệm cuộc sống tại các cộng đồng công lý môi trường tại Vùng Vịnh và/hoặc trước đây từng hợp tác với các cộng đồng công lý môi trường.

○ Hướng Dẫn Bổ Sung:

Phản ánh Đặc Điểm Nhân Khẩu Học Đa Dạng của Vùng Vịnh

- Các thành viên phải đại diện cho tính đa dạng về chủng tộc, dân tộc, kinh tế xã hội, địa lý và văn hóa của Vùng Vịnh.
- Những cá nhân thuộc các cộng đồng chịu tác động bất cân xứng từ ô nhiễm không khí sẽ được cân nhắc.
- Hội Đồng sẽ cố gắng tiếp nhận các thành viên từ nhiều thế hệ, đảm bảo thanh thiếu niên, người lớn trong độ tuổi lao động và người cao tuổi đều có đại diện.

Thể Hiện Trải Nghiệm Sống Thực Tế tại Các Cộng Đồng Bị Tác Động

- Ưu tiên những cá nhân có mối liên hệ và/hoặc trải nghiệm sống thực tế tại các cộng đồng trước đây từng phải đối mặt với mức độ ô nhiễm không khí và bất công về môi trường ở mức cao.
- Có khả năng đưa ra phương pháp tiếp cận tập trung vào cộng đồng đối với các vấn đề về chất lượng không khí và các khuyến nghị chính sách.

Cho Thấy Chuyên Môn và Kiến Thức Có Liên Quan Đa Dạng

- Thành viên cần có chuyên môn hoặc kiến thức thuộc một hoặc nhiều lĩnh vực sau đây:
 - Công lý môi trường
 - Tổ chức cộng đồng
 - Y tế cộng đồng và tác động đến sức khoẻ liên quan đến chất lượng không khí
 - Khả năng phục hồi và thích ứng với khí hậu
 - Chuyên môn kỹ thuật hoặc khoa học về chất lượng không khí
 - Kinh nghiệm về quy định hoặc chính sách liên quan đến chất lượng không khí và công lý môi trường
 - Kinh nghiệm làm việc với Địa Hạt Không Khí hoặc các cơ quan tương tự

Thể Hiện Tính Gắn Kết với Cộng Đồng và Mạng Lưới

- Thể hiện khả năng giữ vai trò cầu nối cho quan điểm của cộng đồng bằng cách tương tác và lắng nghe cư dân, các nhà vận động chính sách và tổ chức.

- Có khả năng tiếp cận và kết nối với nhiều mạng lưới đa dạng, bao gồm tổ chức cộng đồng, chuyên gia kỹ thuật và nhà hoạch định chính sách.

Cam Kết Hợp Tác Giải Quyết Vấn Đề và Tương Tác với Thái Độ Tôn Trọng

- Sẵn sàng bỏ qua những điểm khác biệt để làm việc và hợp tác trong một môi trường đa dạng với nhiều người có quyền lợi liên đới.
- Sẵn sàng tham gia các cuộc thảo luận mang tính xây dựng về chính sách chất lượng không khí, công lý môi trường và các giải pháp công bằng.
- Có khả năng làm việc với thái độ tôn trọng và văn minh với nhân viên của Địa Hạt Không Khí, các thành viên Hội Đồng Quản Trị và các thành viên đồng cấp trong CAC.

Khả Năng Tham Gia Hiệu Quả

- Đủ năng lực đến dự và tích cực tham gia các cuộc họp theo lịch trình, nhóm công tác và các quy trình cố vấn.
- Cam kết cập nhật thông tin về các vấn đề chất lượng không khí, khí hậu và công lý môi trường liên quan đến công việc của Hội Đồng.

Để biết thêm thông tin, vui lòng tham khảo [Chính Sách về Thù Lao và Bồi Hoàn Chi Phí Họp](#) và [Điều Lệ](#).